

Hintergrund

Kompetenzen werden für Unternehmen wie auch für die einzelnen Mitarbeiter immer entscheidender für den Erfolg ihrer angestrebten Ziele. Kompetenzmodelle zur Beschreibung und praktischen Anwendung in der Personalentwicklung sind hochkomplex: Es müssen dabei ganz verschiedene Ebenen und Dimensionen unterschieden werden.

Derzeit gibt es starke Bestrebungen in der Aus- und Weiterbildung und vor allem im E-Learning, den gesamten Kompetenzbereich auf Grund der Bedarfe und Nachfragen aus der Wirtschaft zu harmonisieren. Diese Anfragen und Ansätze müssen gebündelt werden, um viele interne Inselfösungen zu verhindern.

Ziel dieses Workshops ist die Diskussion und Entwicklung einer einheitlichen Lösung für die Personalentwicklung: Dieses Kompetenzmodell soll anschließend in die internationale Standardisierung als deutscher Beitrag eingebracht werden und als internationaler Standard die innovative Spitzenposition Deutschlands auf diesem Gebiet verbessern.

Nutzen der Normung

- > **Der volkswirtschaftliche Nutzen der Normung beträgt über 15 Mrd. EUR jährlich.**
- > **Das Wirtschaftswachstum wird durch Normen stärker beeinflusst als durch Patente und Lizenzen.**
- > **Unternehmen, die sich an der Normungsarbeit beteiligen, erzielen Wissens- und Zeitvorteile.**
- > **Transaktionskosten werden gesenkt, wenn europäische und internationale Normen angewendet werden.**
- > **Das Forschungsrisiko und die Entwicklungskosten werden für alle am Normungsprozess Beteiligten reduziert.**

Aus: „Gesamtwirtschaftlicher Nutzen der Normung“, Gemeinschaftsstudie der Technischen Universität Dresden und des Fraunhofer Instituts für Systemtechnik und Innovationsforschung

VERANSTALTER:

DIN Deutsches Institut für Normung e. V.

Mario Beier
Burggrafenstraße 6
10787 Berlin
Telefon: 030 2601-2194
Telefax: 030 2601-42194
E-Mail: mario.beier@din.de
www.din.de

Universität Duisburg-Essen

Christian Stracke
Wirtschaftsinformatik der Produktionsunternehmen
45141 Essen
Telefon: 0201 183-4410
Telefax: 0201 183-4067
E-Mail: christian.stracke@icb.uni-due.de
www.wip.uni-due.de

VERANSTALTUNGSORT:

Das DIN im Zentrum Berlins
Burggrafenstraße 6 | 10787 Berlin



Berlin-Tempelhof 
Berlin-Schönefeld 

Kompetenz für die Personalentwicklung

Zur zukünftigen Entwicklung eines internationalen Kompetenzmodells



MITTWOCH | 11. JULI 2007

DIN DEUTSCHES INSTITUT FÜR NORMUNG E. V.

BURGGRAFENSTRASSE 6 | 10787 BERLIN



EINE VERANSTALTUNG DES DIN DEUTSCHES INSTITUT FÜR NORMUNG E. V. IN ZUSAMMENARBEIT MIT DEM LEHRSTUHL WIRTSCHAFTSINFORMATIK DER PRODUKTIONSUNTERNEHMEN; UNIVERSITÄT DUISBURG-ESSEN

Kompetenz für die Personalentwicklung

Zur zukünftigen Entwicklung eines internationalen Kompetenzmodells

Ziele des Workshops

- > Im Verlauf des Workshops können sich die Teilnehmer über den derzeitigen Stand der Normung und Standardisierung informieren.
- > Das Normungsumfeld der Kompetenzmodelle soll aus verschiedenen Blickwinkeln beleuchtet werden. In der Diskussion soll Normungs- und Regulierungsbedarf aufgezeigt werden, der im Nachgang des Workshops vom DIN in enger Zusammenarbeit mit interessierten Vertretern aus Wirtschaft und Forschung aufgearbeitet wird.

>>> 11. JULI 2007

ab 9:30 UHR	Anreise und Registrierung
10:00 UHR	Begrüßung und Einstieg ins Thema Marktzugang durch Normung und Standardisierung Mario Beier, DIN Deutsches Institut für Normung e. V.
10:15 UHR	KOMPETENZ UND KOMPETENZMODELLE Impulsvortrag: Nutzen und Potenziale von Kompetenzmodellen, Aktueller Stand in der internationalen Standardisierung Christian Stracke, Universität Duisburg-Essen Anschließend Diskussion im Plenum
10:45 UHR	Kaffeepause
11:15 UHR	ENTWICKLUNGSBEGLEITENDE NORMUNG Impulsvortrag: Das Instrument der PAS für Innovationsbereiche Mario Beier, DIN Deutsches Institut für Normung e. V. Anschließend Diskussion im Plenum
11:45 UHR	DIMENSIONEN EINES GENERISCHEN KOMPETENZMODELLS Impulsvortrag: Die verschiedenen Ebenen und Dimensionen von Kompetenzmodellen: Wo kann eine Konsenslösung liegen? Christian Stracke, Universität Duisburg-Essen Anschließend Diskussion im Plenum
12:30 UHR	Mittagsimbiss
13:30 UHR	ZUKUNFT DES DIN-WORKSHOPS „KOMPETENZ FÜR DIE PERSONALENTWICKLUNG“ Diskussion im Plenum: Auf dem Weg zu einem konsensbasierten Referenzkompetenzmodell für die Personalentwicklung Bei Bedarf Aufteilung in thematische Kleingruppen
14:45 UHR	Kaffeepause
15:15 UHR	ZUKUNFT DES DIN-WORKSHOPS „KOMPETENZ FÜR DIE PERSONALENTWICKLUNG“ (Fortsetzung) Diskussion im Plenum: Auf dem Weg zu einem konsensbasierten Referenzkompetenzmodell für die Personalentwicklung Bei Bedarf Aufteilung in thematische Kleingruppen
16:30 UHR	Planung der nächsten Workshops
16:45 UHR	Schlussrunde
17:00 UHR	Ende der Veranstaltung

>>> ANMELDUNG

Bitte per Post an

DIN Deutsches Institut für Normung e. V.
Mario Beier
Burggrafenstraße 6
10787 Berlin

Oder per Fax an **030 2601-42194**

Ich melde mich verbindlich als Teilnehmer zu dem Workshop „Kompetenz für die Personalentwicklung – Zur zukünftigen Entwicklung eines internationalen Kompetenzmodells“ am 11. Juli 2007 beim DIN in Berlin an.

Teilnehmer

TITEL | NAME | VORNAME

FIRMA | ORGANISATION

FUNKTION | ABTEILUNG

STRASSE | HAUSNUMMER

PLZ | ORT

E-MAIL

TELEFON

TELEFAX

DATUM | UNTERSCHRIFT

Teilnahme nur bei **persönlicher Anmeldung bis 2. Juli 2007**, da die Teilnehmerzahl begrenzt ist.
Teilnahme nur nach bestätigter Anmeldung.